

**ПОРЯДОК**  
**проведення конкурсу на заміщення вакантних посад завідувача кафедри,**  
**професора, доцента, старшого викладача, викладача**  
**Національної академії Служби безпеки України**

**I. Загальні положення**

1. Порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад завідувача кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача, а також прирівняних до них посад Національної академії Служби безпеки України (далі – Порядок) розроблено відповідно до Інструкції про порядок заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників вищих військових навчальних закладів (військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти) Служби безпеки України, затвердженої наказом Центрального управління Служби безпеки України 17 листопада 2022 року № 422 та зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 16 грудня 2022 року за № 1618/38954 (далі – Інструкція-422).

2. Цей Порядок визначає умови конкурсу на заміщення вакантних посад завідувача кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача (далі – науково-педагогічних працівників) Національної академії Служби безпеки України (далі – Академія), а також прирівняних до них посад згідно з Національним класифікатором України ДК 003:2010 «Класифікатор професій».

3. Посада науково-педагогічного працівника Академії вважається вакантною, якщо така посада є неукомплектованою, а також її обіймав військовослужбовець, звільнений із військової служби, але не виключений зі списків особового складу.

4. Конкурс на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії проводиться з дотриманням принципів законності, відкритості, гласності, таємного та вільного волевиявлення, добровільної участі в конкурсі, демократичності, забезпечення рівності прав учасників конкурсу.

5. Посади науково-педагогічних працівників Академії, що можуть заміщуватися співробітниками-військовослужбовцями або працівниками, які уклали трудовий договір із Службою безпеки України (далі – СБУ), визначаються відповідно до затвердженого Головою СБУ штату Академії та наказу Центрального управління СБУ від 28 вересня 2016 року № 505 «Про заміщення окремих військових посад у мирний час (на умовах строкового трудового договору) цивільними особами у Службі безпеки України»,

zareєстрованого в Міністерстві юстиції України 10 жовтня 2016 року за № 1345/29475.

6. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу в Академії наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть тимчасово заміщуватися працівниками на умовах строкового трудового договору до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році.

7. Під час дії правового режиму воєнного стану заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії здійснюється без проведення конкурсу.

## **II. Умови конкурсу**

1. Для проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії створюється конкурсна комісія, яку очолює перший проректор (з навчальної роботи) Академії або особа, яка виконує його обов'язки.

До складу конкурсної комісії включаються представники навчально-наукових інститутів, навчально-наукового тренінгового центру оперативно-бойової підготовки, науково-організаційного центру, центру організації освітньої діяльності, відділу кадрового забезпечення та відділу роботи з особовим складом.

До складу конкурсної комісії можуть включатися представники інших структурних підрозділів Академії, а також підрозділів, органів, закладів СБУ (за згодою).

Для забезпечення роботи конкурсної комісії призначається її секретар.

Персональний склад конкурсної комісії затверджується наказом Академії.

Конкурсна комісія визначає перелік матеріалів, що подаються для розгляду, та порядок її роботи.

2. Рішення про оголошення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії приймається ректором Академії на підставі письмового звернення керівника навчально-наукового інституту (центру), погодженого головою конкурсної комісії.

Наказ про оголошення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії готує уповноважена особа, яка визначається керівником навчально-наукового інституту (центру) та візується відділом кадрового забезпечення і юридичним сектором.

Наказ про оголошення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників доводиться до підрозділів, органів, закладів СБУ в установленому порядку.

3. До участі в конкурсі на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії допускаються громадяни України, які вільно володіють державною мовою, відповідають кваліфікаційним вимогам до посад науково-педагогічних працівників вищих військових навчальних закладів (військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти) СБУ визначених законодавством України та нормативно-правовими актами СБУ.

Відбір та поглиблене вивчення громадян України, які не є співробітниками-військовослужбовцями СБУ, на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії здійснюються на засадах, визначених нормативно-правовими актами СБУ.

4. Матеріали кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії подаються протягом десяти робочих днів із дня оголошення конкурсу до конкурсної комісії керівниками навчально-наукових інститутів (центрів).

5. Після отримання конкурсною комісією матеріалів кандидатів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії конкурсна комісія протягом п'яти робочих днів на засіданні приймає рішення щодо їх подальшого призначення на вакантні посади або мотивованої відмови.

Не допускаються до участі в проведенні засідання конкурсної комісії члени комісії в разі наявного конфлікту інтересів. Рішення про відповідний відвід приймає ректор Академії.

Конкурсна комісія на засіданні може проводити співбесіди з кандидатами, під час яких уточнюються досягнення в професійній діяльності, інші питання, пов'язані з майбутньою науково-педагогічною діяльністю в Академії.

У разі двох або більше кандидатів на одну вакантну посаду науково-педагогічного працівника Академії з однаковими науковими ступенями, вченими або почесними званнями, перевага надається кандидату, який має більший стаж служби (роботи) на науково-педагогічних посадах або досвід оперативно-службової діяльності у сфері забезпечення державної безпеки.

Рішення конкурсною комісією приймається на її засіданні (за наявності не менше 2/3 членів комісії) таємним голосуванням більшістю голосів. Якщо голоси розподілилися порівну, приймається те рішення, за яке проголосував голова конкурсної комісії.

У випадку наявності двох і більше кандидатів, якщо жоден із них не набрав необхідної кількості голосів, конкурс вважається таким, що не відбувся. У разі незгоди з прийнятим рішенням член комісії, який висловився проти, має право письмово викласти свою думку, яка долучається до протоколу засідання конкурсної комісії та є його невід'ємною частиною.

Рішення конкурсної комісії оформлюється протоколом, який підписується всіма присутніми на засіданні членами конкурсної комісії та має містити мотивовані висновки щодо кожного з кандидатів.

6. Рішення конкурсної комісії на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії доводиться кандидатам письмово (за допомогою електронної пошти) протягом п'яти робочих днів з дня засідання комісії.

Про результати конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії голова конкурсної комісії письмово доповідає ректору Академії для прийняття рішення щодо призначення переможців на відповідні вакантні посади.

7. Рішення конкурсної комісії на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії може бути оскаржене протягом п'яти робочих днів із дня його письмового доведення.

Розгляд скарг на рішення конкурсної комісії на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії здійснюється в строки та в порядку, які встановлені законодавством.

8. Матеріали проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Академії зберігаються у відділі кадрового забезпечення Академії протягом п'яти років.