

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ СЛУЖБИ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ

Кафедра цивільно-правових дисциплін

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«ТРУДОВЕ ПРАВО»

Освітня програма	<i>Право інформаційної безпеки</i>
Рівень вищої освіти	<i>перший (бакалаврський)</i>
Форма здобуття вищої освіти	<i>очна (денна)</i>
Статус навчальної дисципліни	<i>обов'язкова</i>
Мова викладання	<i>українська</i>

Робочу програму навчальної дисципліни розглянуто та схвалено на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін від 18.08.2025 року, протокол № 8.

## 1. Опис навчальної дисципліни

Показник	Значення показника
Курс	3
Семестр	6
Обсяг ( <i>кредити ЄКТС/години</i> )	3 / 90
Кількість змістових модулів	2
Розподіл годин за видами навчальної діяльності:	
лекції (Л)	18
семінарські заняття (СЗ)	20
практичні заняття (ПЗ)	18
лабораторні заняття (ЛЗ)	–
індивідуальні завдання (ІЗ)	–
самостійна робота (СР)	34
форма підсумкового контролю ( <i>семестр</i> )	диференційований залік (6)

## 2. Мета та завдання навчальної дисципліни

### 2.1. Мета та основні завдання вивчення навчальної дисципліни

Мета: формування у здобувачів вищої освіти системи знань з трудового права, нормативно-правових актів та актів вищих судових інстанцій щодо трудових та пов'язаних з ними відносин, набуття вмінь правильного їх аналізу, тлумачення та застосування на практиці, вирішувати практичні кейси відповідно до програми освітнього компонента.

Завдання: набуття здобувачами вищої освіти компетентностей у сфері регулювання відносин з приводу реалізації громадянами їх права на працю та застосування найманої праці.

### 2.2. Результати навчання

Обов'язкова навчальна дисципліна «Трудове право» спрямована на досягнення програмних результатів навчання, які в інтегрованому (синтезованому) вигляді визначені у профілі освітньо-професійної програми «Право інформаційної безпеки» (від 30.08.2024 реєстр. № 29/1/7-7380/в.і.), а саме:

РН-03	Проводити збір і інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел.
РН-05	Давати короткий правовий висновок щодо окремих фактичних обставин з достатньою обґрунтованістю.
РН-13	Знати та розуміти особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права.
РН-20	Виокремлювати і аналізувати юридично значущі факти і робити обґрунтовані правові висновки.

### 3. Програма та структура навчальної дисципліни

Назви змістових модулів, тем навчальних занять	Кількість годин					
	Усього	Л	СЗ	ПЗ	ЛЗ	СР
1	2	3	4	5	6	7
<b>Семестр 6</b>						
<b>Змістовий модуль 1.</b>						
<b>Тема 1. Загальна характеристика трудового права</b>	6	2	2			2
Лекція 1. Загальні положення трудового права		2				
Самостійна робота 1. Джерела трудового права. Міжнародні правові акти про працю						2
Семінарське заняття 1. Трудове право як галузь права			2			
<b>Тема 2. Трудові правовідносини</b>	4		2			2
Самостійна робота 1. Зміст, форма та порядок укладення колективного договору						2
Семінарське заняття 1. Трудові правовідносини. Поняття, сторони та акти соціального партнерства			2			
<b>Тема 3. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування населення</b>	4					4
Самостійна робота 1. Правове регулювання зайнятості громадян. Безробітні, їх правовий статус						2
Самостійна робота 2. Державна служба зайнятості, її структура, функції та повноваження						2
<b>Тема 4. Трудовий договір</b>	20	6	4	8		2
Лекція 1. Загальна характеристика трудового договору		2				
Самостійна робота 1. Випробування при прийнятті на роботу. Переведення і переміщення працівників						2
Семінарське заняття 1. Трудовий договір: поняття, сторони, зміст, порядок укладення та оформлення. Зміна умов праці			4			
Лекція 2. Особливості укладення окремих видів трудових договорів		2				
Практичне заняття 1. Специфіка укладення окремих видів договорів про працю				4		
Лекція 3. Припинення трудового договору		2				
Практичне заняття 2. Правові підстави та порядок припинення трудового договору.				4		
<b>Модульна контрольна робота 1</b>	2		2			
<b>Всього годин за змістовий модуль 1</b>	36	8	10	8		10
<b>Змістовий модуль 2.</b>						
<b>Тема 5. Робочий час та час відпочинку</b>	10	4		6		
Лекція 1. Правове регулювання робочого часу		2				
Практичне заняття 1. Поняття, режим та облік робочого часу				2		
Лекція 2. Правове регулювання часу відпочинку		2				
Практичне заняття 2. Поняття та види часу відпочинку				4		
<b>Тема 6. Оплата праці</b>	6		2			4
Семінарське заняття 1. Оплата праці. Гарантійні та компенсаційні виплати			2			
Самостійна робота 1. Оплата праці при відхиленні від нормальних умов праці						4
<b>Тема 7. Трудова дисципліна</b>	6	2	2			2
Лекція 1. Правове регулювання трудової дисципліни. Дисциплінарна відповідальність працівників		2				
Самостійна робота 1. Особливості спеціальної дисциплінарної відповідальності працівників за трудовим законодавством						2
Семінарське заняття 1. Дисциплінарна відповідальність та			2			

дисциплінарні стягнення: порядок застосування						
<b>Тема 8. Матеріальна відповідальність сторін трудових правовідносин</b>	<b>8</b>	<b>2</b>		<b>4</b>		<b>2</b>
Лекція 1. Правове регулювання матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин		2				
Практичне заняття 1. Види відповідальності сторін трудового договору				4		
Самостійна робота 1. Колективна матеріальна відповідальність як форма повної матеріальної відповідальності						2
<b>Тема 9. Охорона праці в трудовому праві</b>	<b>4</b>					<b>4</b>
Самостійна робота 1. Правове регулювання охорони праці						2
Самостійна робота 2. Особливості правової охорони праці жінок та молоді						2
<b>Тема 10. Підготовка працівників та підвищення їх кваліфікації</b>	<b>6</b>					<b>6</b>
Самостійна робота 1. Особливості правового регулювання підготовки працівників та підвищення їх кваліфікації						4
Самостійна робота 2. Пільги працівникам, які поєднують роботу з навчанням						2
<b>Тема 11. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю</b>	<b>4</b>					<b>4</b>
Самостійна робота 1. Правове регулювання організації нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю						2
Самостійна робота 2. Система органів нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю						2
<b>Тема 12. Трудові спори</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>			<b>2</b>
Лекція 1. Правове регулювання трудових спорів		2				
Самостійна робота 1. Страйк як засіб вирішення колективних трудових спорів						2
Семінарське заняття 1. Порядок вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів			2			
Модульна контрольна робота 2	2		2			
<b>Всього годин за змістовий модуль 2</b>	<b>52</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>10</b>		<b>24</b>
<b>Підсумковий контроль (диференційований залік)</b>	<b>2</b>		<b>2</b>			
<b>Всього годин за навчальну дисципліну</b>	<b>90</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>18</b>		<b>34</b>

#### Неформальна/інформальна освіта

- 1) Курс «Трудове право під час війни»  
<https://www.bca.education/employment-law-bd/>
- 2) Курс HELP «Трудові права як права людини»  
<https://help.elearning.ext.coe.int/course/index.php?categoryid=776>
- 3) Курс Prometheus «Державним службовцям про державну службу»  
<https://prometheus.org.ua/prometheus-free/public-service/>
- 4) Платформа дистанційного навчання системи безоплатної правничої допомоги <https://academy.legalaid.gov.ua/> та інші.

#### 4. Основні методи навчання

1. Методи організації і здійснення навчально-пізнавальної діяльності:

– методи надання і сприйняття навчальної інформації: словесні (лекція, дискусія); наочні (ілюстрація, демонстрація, візуалізація); практичні (міні-дослідження, задачі);

– методи логіки сприйняття навчальної інформації: індуктивний; дедуктивний; аналітичний;

– методи засвоєння знань: репродуктивний; проблемно-пошуковий;

– організаційні методи: навчальна робота під керівництвом викладача; самостійна творчо-пошукова робота з літературою, науково-дослідна діяльність.

2. Методи стимулювання і мотивації навчально-пізнавальної діяльності:

– стимулювання інтересу до отримання фахових знань;

– створення навчальної дискусії;

– моделювання проблемних ситуацій майбутньої професійної сфери;

– створення ситуацій зайнятості і пізнавальної новизни;

– заохочення в навчанні.

3. Політика академічної доброчесності під час викладання курсу «Трудове право» базується на принципах, визначених Законом України «Про освіту», Кодексом академічної доброчесності в Національній академії Служби безпеки України (Наказ НА СБУ від 06.12.2019 року №340).

Під час оволодіння знаннями з курсу, здобувачі мають дотримуватись норм законодавства про авторське право і суміжні права; розміщувати посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; відобразити достовірну інформацію про результати власної наукової діяльності, використані методики досліджень.

У разі виявлення випадків порушення академічної доброчесності здобувачі вищої освіти можуть бути притягнені до академічної відповідальності, яка передбачена Кодексом академічної доброчесності в Національній академії Служби безпеки України (Наказ НА СБУ від 06.12.2019 року №340).

## 5. Оцінювання результатів навчання

5.1 Результати навчання здобувача вищої освіти з навчальної дисципліни оцінюються за 100-бальною шкалою як сума балів поточного та підсумкового контролю із застосуванням наступних вагових коефіцієнтів, загальна сума яких дорівнює 1:

Вид контролю	Ваговий коефіцієнт
Поточний контроль (К)	0,6
Підсумковий контроль (ПК)	0,4

Підсумкова семестрова оцінка (ПСО) обчислюється за формулою:  $ПСО=К+ПК$

5.2. Складниками для обчислення балу поточного контролю здобувача вищої освіти є:

Види навчальної діяльності	Кількість балів (максимальна)
Робота на лекціях (ведення конспекту лекцій або інше)	5
Робота на семінарських заняттях	14
Робота на практичних заняттях	12
Виконання завдань для самостійної роботи	5
Виконання модульної контрольної роботи	24

Мінімальна кількість балів для допуску до підсумкового контролю – 30

### 5.3. Шкала оцінювання здобувача вищої освіти

Оцінка за шкалою ЕКТС	Оцінка за 100-бальною шкалою	Значення оцінки
A	90-100	<i>Відмінно – відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок.</i> Здобувач вищої освіти виявляє особливі творчі здібності, вміє самостійно здобувати знання, без допомоги викладача знаходить та опрацьовує необхідну інформацію, вміє використовувати набуті знання і вміння для прийняття рішень у нестандартних ситуаціях, переконливо аргументує відповіді, самостійно розкриває власні обдарування і нахили.
B	84-89	<i>Дуже добре – вище середнього рівня, але з кількома помилками.</i> Здобувач вищої освіти вільно володіє вивченим обсягом матеріалу, застосовує його на практиці, вільно розв'язує вправи і задачі у стандартних ситуаціях, самостійно виправляє допущені помилки, кількість яких незначна.
C	75-83	<i>Добре – загалом правильна робота, але з певною кількістю помилок.</i> Здобувач вищої освіти вміє зіставляти, узагальнювати, систематизувати інформацію під керівництвом викладача; в цілому самостійно застосовувати її на практиці; контролювати власну діяльність; виправляти помилки, серед яких є суттєві, добирати аргументи для підтвердження думок.
D	65-74	<i>Задовільно – непогано, але зі значною кількістю недоліків.</i> Здобувач вищої освіти відтворює значну частину теоретичного матеріалу, виявляє знання і розуміння основних положень; з допомогою викладача може аналізувати навчальний матеріал, виправляти помилки, серед яких є значна кількість суттєвих.
E	60-64	<i>Достатньо – виконання задовольняє мінімальні вимоги.</i> Здобувач вищої освіти володіє навчальним матеріалом на рівні, вищому за початковий, значну частину його відтворює на репродуктивному рівні.
FX	35-59	<i>Незадовільно – потрібна додаткова робота.</i> Здобувач вищої освіти володіє матеріалом на рівні окремих фрагментів, що становлять незначну частину навчального матеріалу
F	1-34	<i>Незадовільно – потрібна значна додаткова робота.</i> Здобувач вищої освіти володіє матеріалом на рівні елементарного розпізнання і відтворення окремих фактів, елементів, об'єктів.

## 6. Ресурсне забезпечення навчальної дисципліни

Рекомендовані джерела інформації

Нормативно-правові акти:

1. Конституція України від 28.06.1996 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96%D0%B2%D1%80#Text>

2. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права . URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_042#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042#Text)

3. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
4. Про рівну винагороду чоловіків і жінок за працю рівної цінності: Конвенція МОП № 100, 1951 р. (ратифікована 9 червня 1956 р.). URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_002#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_002#Text)
5. Про оплачувані відпустки: Конвенція МОП № 132, 1970 р., (переглянута у 1990 р.) (ратифікована 29 травня 2001 р.). URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_022#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_022#Text)
6. Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>
7. Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії: Закон України від 5 жовтня 2000 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2017-14#Text>
8. Про державну службу: Закон України від 10 грудня 2015 р. № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>
9. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 2 березня 2000 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#Text>
10. Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 09.07.2003 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1058-15#Text>
11. Про пенсійне забезпечення: Закон України від 05.11.1991 р. URL: [https://zakononline.com.ua/documents/show/154570\\_598642](https://zakononline.com.ua/documents/show/154570_598642)
12. Про недержавне пенсійне забезпечення: Закон України від 09.07.2003 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1057-15#Text>
13. Про зайнятість населення: Закон України від 07.05.2012 р. URL: [https://ips.ligazakon.net/document/t125067?ed=2014\\_04\\_17](https://ips.ligazakon.net/document/t125067?ed=2014_04_17)
14. Про колективні договори і угоди: Закон України від 1 липня 1993 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
15. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. № 108/95-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
16. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15 березня 2022 року № 2136-IX. URL: <https://tax.gov.ua/diyalnist-/zakonodavstvo-pro-diyalnis/zakoni-ukraini/78677.html>
17. Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні: Закон України від 21 березня 1991 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#Text>
18. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22 червня 2012 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text>
19. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 3 березня 1998 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>
20. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15 вересня 1999 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>

21. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників: Закон України від 12.05.2022 р. № 2253-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2253-20#Text>

Основна література:

1. Венедіктов С. В. Трудове право України: підручник. 2-ге вид., переробл. і допов. Київ: Діа, 2024. 228 с.
2. Щербина В.І., Соцький А.М. Трудове право України: Підручник / В.І. Щербина, А.М. Соцький. Чернівці: Технодрук, 2021. 552 с.
3. Трудове право: навч. посіб. / В.М. Столбовий, В.В. Породько, О.Б. Тельнік, О.І. Полонська, Ю.М. Берездецький. Київ: НА СБУ, 2022. 164 с.
4. Трудове право України: Підручник. - 5-те вид., перероблене і доповнене / За заг. ред. О.М. Ярошенка – Харків: Вид-во, 2022. – 376 с.
5. Трудове право України: академ. курс / П.Д. Пилипенко, В.Я. Буряк, З.Я. Козак та ін.; за ред. П.Д. Пилипенка. К.: Ін Юре, 2014. 552 с.

Допоміжна література:

1. Yaroshenko O., Chanysheva H., Maliuha L., Kostiantyn Melnyk, Yuliia Burniagina. Impact of Martial Law on Labour Regulation at Ukrainian Enterprises. *Economic Affairs*, 2023, Vol. 68(Special Issue), pp. 887-893. URL: <http://ndpublisher.in/admin/issues/EAv68n2sz9.pdf>
2. Андріїв В.М., Малюга Л.Ю. Актуальні питання правового регулювання безпеки праці державних службовців в Україні. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. №1. ст.178-180. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0374/2023-1/41>
3. Бутинська Р.Я. Правовий статус учасників колективно-трудовах правовідносин: моногр. Львів: Вид-во «Растр-7», 2020. 234 с.
4. Вавженчук С. Я. Право на працю як основоположне конституційне трудове право. Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2010. Вип. 17. С. 79–88.
5. Венедіктов С.В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід: навч. посіб. К.: Алірта, 2012. 368 с.
6. Венедіктов, В. С. Концептуальні підходи до визначення трудового договору в нових умовах господарювання: моногр. Суми: Вид. ФОП Наталуха А.С., 2016. 240 с.
7. Вітик І.Р. Трудове право України: навч. посіб. К.: «Промінь», 2010. 280 с.
8. Гетьманцева Н. Поняття і сутність праці як правової категорії. *Підприємництво, господарство і право*. 2016. № 7. С. 60–65.
9. Дахова І. І. Обмеження реалізації прав і свобод людини: конституційне регулювання та практика Європейського Суду з прав людини. *Форум права*. 2018. № 4. С. 17–25.
10. Заржицький О. Соціальне партнерство у соціально – трудових відносинах. *Право України*. 2000. №11. С. 53-55.
11. Зміст конституційного права громадян на належні, безпечні і здорові умови праці в сучасних умовах: теоретико-прикладний нарис: монографія / І.А. Ветухова, О.Є. Луценко, Л.Ю. Малюга ін.; за заг.ред. О.М. Ярошенка;

- Нац.юрид.ун-т ім.Ярослава Мудрого. – 2-ге вид., випр. і допов. – Харків: Право, 2024.240с.
12. Іванов Ю.Ф. Науково-практичний коментар Кодексу законів про працю України. Київ: Алерта, 2020. 788 с.
13. Інноваційні форми організації праці в умовах діджиталізації економіки України: теоретично-прикладний нарис: монографія. О.М. Ярошенко, О.Г. Серета, Л.Ю. Малюга, О.Є Луценко, О.В. Таможанський; за заг.ред.проф. О.М. Ярошенко. Харків: Юрайт, 2023. 240с.
14. Кириченко Т.М. Правове регулювання розірвання трудового договору відповідно до Кодексу Законів про Працю. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. 2013. №2. С.44-47.
15. Кожушко С. Трудова дисципліна у системі елементів трудових правовідносин. *Право України*. 2005. № 9. С. 89.
16. Лаптій І. Оплата праці і заробітна плата: щодо питання термінології. *Право України*. 2005. № 7. С. 81.
17. Лосиця І. О. Проблеми правового регулювання відсторонення працівників від роботи за законодавством України: моногр. Харків: ФІНН, 2011. 224 с.
18. Малюга Л.Ю. Європейські соціальні стандарти у сфері соціальної безпеки та збереження трудового потенціалу// Розвиток трудового потенціалу як складова соціальної безпеки України: монографія / С.В. Вишновецька, М.І. Іншин, В.Л. Костюк, І.С. Сахарук та ін. / за ред. М.І. Іншина, І.С. Сахарук - Харків: «Юрайт» 2018 – 530 с.- с.80-97.
19. Малюга Л.Ю. Шляхи вдосконалення правового регулювання захисту трудових прав працівників в умовах запровадження карантинних обмежень. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2021. № 11. С.293-296. URL:<https://doi.org/10.32782/2524-0374/2021-11/73>
20. Малюга Л.Ю. Проблеми реалізації права на працю молоді у воєнний період в Україні. *Соціологія права*. 2022. Випуск 3–4. ст. 55-60. URL: DOI <https://doi.org/10.37687/2413-6433.2022-3-4.11>
21. Малюга Л.Ю. Юридична природа міжнародно-правового соціального захисту працівників. *Держава та регіони*. 2023. Серія: Право, 2023 р., № 1. С.262-267. URL: <https://doi.org/10.32840/1813-338X-2023.1.43>
22. Менів Л.Д. Особливості правового регулювання щорічних відпусток у період воєнного стану. *Науковий вісник Ужгородського Національного Університету*, 2024. Серія ПРАВО. Випуск 82: частина 2.с. 29-34.
23. Панасюк О. Про «внутрішній трудовий розпорядок» як категорію трудового права. *Право України*. 2005. № 4. С. 100-103.
24. Погорецький М.А., Малюга Л.Ю. Увільнення від роботи працівників, які проходять військову службу, в умовах воєнного стану в Україні. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2025. №2. С. 53-59. <https://doi.org/10.32782/ryuv.v2.2025.10>
25. Реалізація норм трудового права: проблеми теорії та практики : моногр. / Я.В. Сімутіна, Г.А. Трунова, Н.М. Хуторян, М.М. Шумило, М.І. Боднарук; за ред. Я.В. Сімутіна. Київ: Вид-во Людмила, 2020. 275 с.

26. Ротань В.Г., Зуб І.В., Соснін О.Є. Науково-практичний коментар законодавства України про працю. К.: Алерта, 2013. 686 с.
27. Світайло П. Загальна характеристика джерел правового регулювання робочого часу в Україні. *Форум права*. 2013. № 3. С. 541-544.
28. Сіроха Д.І. Локальні нормативно-правові акти: сутність та соціальне призначення. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Сер.: Юриспруденція*. 2019. № 41. т.2. С.47-50.
29. Сільченко С.О. Строковий трудовий договір за законодавством України: поняття, види, умови укладення, зміни та припинення: моногр. Х.: Золоті сторінки, 2005. 204 с.
30. Тищенко О.В., Артюх Ю.І. Теоретико-правові проблеми сутності колективного договору як локального нормативного акту. *Юридичний вісник*. 2012. № 1(22). С. 87–90.
31. Трудове право України: навч. посіб./ за заг. ред. Теліпко В.Е. К.: Центр учбової літератури, 2009. 456 с.
32. Трудове право України: навч. посіб. / за ред. В.О. Кучера. Львів: ЛьвДУВС, 2017. 564 с.
33. Трудове право України: підруч. / С.М. Бортник, К.Ю. Мельник, Л.В. Могілевський. Харків: МВС України, Харків. нац. уні-т внутр. справ, 2019. 408 с.
34. Трудове право: підруч. / О.М. Ярошенко, С.М. Прилипко, А.М. Слюсар та ін. Харків: Право, 2019. 544 с.
35. Юшко А. М. Переведення чи зміна істотних умов праці? *Право України*. 1998. № 5. С. 68-73.
36. Шубін О., Орловська І., Пилипчук О., Приходько В. Соціальний діалог у сфері колективно-договірного регулювання в умовах воєнного стану. Київ, 2023. URL: <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/ukraine/20502.pdf>.
37. Ярошенко О.М., Жигалкін І.П., Луценко О.Є. Рішення Конституційного Суду України, правові позиції та висновки Верховного Суду України та Великої Палати Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів. Харків: Юрайт, 2020. 264 с.
38. Ярошенко О. М., Луценко О. Є. Правові позиції та висновки Верховного Суду України та Великої Палати Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів : навч. посібн. 2-ге вид. Харків : Право, 2020. 194 с. 13.
39. Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Величко Л. Ю. Захист трудових прав працівників на час виконання державних або громадських обов'язків: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 220 с. 14.
40. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України : наук. видання. Харків : Юрайт, 2021. 412 с. 15.
41. Ярошенко О. М., Іншин М. І., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників, обраних на виборні посади: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 188 с.

Інформаційні ресурси:

1. Вся база «Законодавство України - <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/a#Find>.

2. Урядовий портал. Єдиний веб-портал органів виконавчої влади України - <https://www.kmu.gov.ua/>

3. Офіційне інтернет-представництво Президента України - <http://www.president.gov.ua/>.

4. Офіційний веб-сайт Міністерства юстиції України - <http://www.minjust.gov.ua/>.

5. Офіційний портал Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України - <https://www.msp.gov.ua/>

6. Офіційний веб-сайт Державної служби України з питань праці - <https://dsp.gov.ua/>

Адреса розміщення робочої програми навчальної дисципліни – КЦПД ННГІ НА СБ України.

Посилання в системі електронного забезпечення навчання у Moodle.

#### 7. Дані про перегляд робочої програми навчальної дисципліни

№ п/п	Дата, номер протоколу засідання кафедри (спільного засідання кафедр)	Рішення за результатами перегляду	Підпис керівника кафедри
1.			
2.			